

SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE IMPIANTI DI SISTEMA DI CENTRO – OPERATORE QUALIFICATO PAR.140 – CCNL AUTOFERROTRANVIARI INTERNAVIGATORI (TPL – MOBILITA')

ARTICOLO 1 – PREMESSA

Metro Brescia società a responsabilità limitata (“**Società**”), società sottoposta al controllo di Brescia Mobilità S.p.A. - avente sede legale in Brescia, Via Leonida Magnolini, 3, (C.A.P. 25135), Tel. +39 0302358966, Fax +39 0302358536, E-mail: segreteria@metrorescia.eu, posta elettronica certificata (PEC): metrorescia@legalmail.it, indirizzo internet: www.bresciamobilita.it, indice con il presente bando (“**Bando**”) una selezione pubblica, per curriculum e colloquio, finalizzata alla creazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato di addetti alla manutenzione Impianti di Sistema (IDS) di centro presso l’area Manutenzione della Società.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

2.1. La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando.

2.2. Per quanto non previsto dal Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-*bis* e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148) le disposizioni di cui al comma 3, dell’art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

2.3. Metro Brescia garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, (“*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*”).

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL’INCARICO

3.1. L’addetto Impianti di Sistema di centro si occupa:

- dell’esecuzione della manutenzione programmata e correttiva degli Impianti di Sistema in accordo alle istruzioni ricevute (Ordini di lavoro), alle procedure operative specifiche e alle procedure di sicurezza e qualità;
- dell’esecuzione di reportistica dei lavori eseguiti;
- della registrazione nel sistema informatico delle attività eseguite e da memorizzare;
- dell’attivazione e del supporto alle attività di manutenzione della squadra di Pronto intervento e alle attività di manutenzione correttiva sugli impianti;

3.2. L’addetto Impianti di Sistema di centro svolge la propria attività presso la sede della Società, in deposito e in linea, a seconda delle esigenze di servizio.

3.3. L’attività in oggetto si svolge nell’arco delle 24 ore e dei 7 giorni settimanali. Il candidato individuato e prescelto vincitore sarà quindi inserito in una turnazione di lavoro che prevederà turni diurni e notturni che si distribuiranno all’interno dell’intera settimana.

3.4. Il rapporto di lavoro che si costituirà con il candidato individuato e prescelto vincitore, a seguito dell’espletamento della selezione, sarà a tempo pieno e determinato per 12 mesi e con periodo di prova della durata di n. 3 mesi, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società. Al termine dei 12 mesi, previa valutazione positiva, il rapporto di lavoro potrà essere trasformato a tempo indeterminato e con nuovo inquadramento contrattuale.

Metro Brescia società a responsabilità limitata – MB – S.r.l.

via L. Magnolini, 3 - 25135 BRESCIA
Tel. 030.2358966 - Fax 030.2358536

metrorescia@legalmail.it

Società soggetta all’attività di direzione e coordinamento di Brescia Mobilità SpA

C.F./P.I. 03368590984
REA BS 528335

Cap. Soc. € 4.020.408,16

3.5. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.6. Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148, (“*Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione*”) nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

3.7. Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 140 operaio, del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità). Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L’AMMISSIONE

4.1. Per l’ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale**:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- f) l’insussistenza delle cause ostative di cui all’art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;

4.2. Per l’ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti di ordine speciale**:

- a) diploma di Perito Tecnico industriale in Informatica o Telecomunicazioni conseguito negli ultimi 5 anni, **oppure** 4 anni di esperienza lavorativa come tecnico informatico (installazione, configurazione e gestione di sistemi operativi, di apparati di rete,...)
- b) possesso della patente di guida di tipo B;

Nel corso della selezione sarà data comunque precedenza a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- esperienza lavorativa, superiore ai 4 anni, maturata nell’ambito della manutenzione di impianti ed apparecchiature informatiche e di telecomunicazioni
- laurea di 1° livello o laurea specialistica/magistrale in ambito ingegneristico
- conoscenza della lingua inglese

4.3. I **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di cui al successivo punto 6.1. per la presentazione della domanda di ammissione.

Metro Brescia società a responsabilità limitata – MB – S.r.l.

via L. Magnolini, 3 - 25135 BRESCIA
Tel. 030.2358966 - Fax 030.2358536

metrorescia@legalmail.it

Società soggetta all’attività di direzione e coordinamento di Brescia Mobilità SpA

C.F./P.I. 03368590984
REA BS 528335

Cap. Soc. € 4.020.408,16

4.4. Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante **dichiarazione sostitutiva**, in conformità alle previsioni del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

4.5. Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata, i contenuti lavorativi della stessa,.

4.6. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

ARTICOLO 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta secondo il fac-simile allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (*solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio*);
- b) chiede di essere ammesso alla *“Selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata alla creazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato di addetti alla manutenzione Impianti di Sistema di centro – Operatore qualificato - par.140 – CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL Mobilità)”*.
- c) indica il numero di fax e/o dell'indirizzo E-mail e/o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato **deve allegare**:

- i. una **dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato (All. 2)**, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 2.2.;
 - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando
 - d) ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- ii. **Curriculum Vitae**, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.
- iii. **Copia fotostatica del documento d'identità** in corso di validità del sottoscrittore.
- iv. **Copia patente di guida** in corso di validità del sottoscrittore
- v. **Fotocopia del/i titolo/i di studio conseguito/i**
- vi. **Eventuale attestazione della conoscenza della lingua inglese (certificati, attestati di frequenza a corsi extra scolastici, ecc..)**

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1. La domanda di ammissione, **completa di quanto indicato** al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno pervenire a Metro Brescia **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 17:00, del giorno 29.02.2016 ai recapiti di di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE** mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo mail o a mezzo posta elettronica certificata (PEC):

- Metro Brescia srl, Via Magnolini 3 -25135 Brescia

- Mail: selezioni@bresciamobilita.it

- Posta Certificata: selezioniqbm@legalmail.it

6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione di Metro Brescia (in questo caso, Metro Brescia rilascerà apposita dichiarazione di ricevuta con indicazione dell'ora e della data di consegna). In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere **contenuti in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura** "Selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata alla creazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato di addetti alla manutenzione Impianti di Sistema di centro – Operatore qualificato - par.140 – CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL Mobilità)"

6.3. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della *mail* sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la *mail* dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione pubblica per curriculum e colloquio finalizzata alla creazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato di addetti alla manutenzione Impianti di Sistema di centro – Operatore qualificato - par.140 – CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL Mobilità)"

6.4. Non saranno ammesse alla selezione, e verranno quindi escluse, le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 oppure non contenenti tutto quanto previsto dall'articolo 5.

6.5. Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; Metro Brescia non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Metro Brescia è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6.6. Tutti coloro che hanno già presentato il proprio Curriculum Vitae ad una delle società del Gruppo potranno partecipare alla selezione presentando la domanda di partecipazione come previsto dagli articoli 5 e 6 del presente bando.

6.7. Eventuali richieste di chiarimenti, formulate in lingua italiana, sul contenuto del Bando potranno essere presentate a mezzo E-mail, all'indirizzo selezioni@bresciamobilita.it. I chiarimenti e/o le eventuali

Metro Brescia società a responsabilità limitata –
MB – S.r.l.

via L. Magnolini, 3 - 25135 BRESCIA
Tel. 030.2358966 - Fax 030.2358536

metrobrescia@legalmail.it

Società soggetta all'attività di direzione e
coordinamento di Brescia Mobilità SpA

C.F./P.I. 03368590984
REA BS 528335

Cap. Soc. € 4.020.408,16

rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.bresciamobilita.it entro il 24.02.2016

ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

7.1. L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei curriculum vitae, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2. La selezione avverrà mediante:

i. **ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 25)** come segue:

a) Competenze e professionalità maturate e documentabili **fino ad un massimo di 25 punti**:

1. titolo di studio superiore al diploma di scuola media superiore:

4 punti: se laurea di 1° livello (3 anni) in ingegneria

8 punti: se la laurea di 1° livello in ingegneria è stata conseguita in ambito informatico oppure elettronico oppure telecomunicazioni

12 punti: se laurea specialistica (2° livello) o magistrale (Ciclo unico) in ambito informatico oppure elettronico oppure telecomunicazioni

2. Esperienza maturata nel ruolo di addetto manutenzione di impianti ed apparecchiature informatiche e di telecomunicazioni maggiore di 4 anni; **verranno attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza maturata, oltre il 4° anno, fino ad un massimo di 8 punti;**

3. Conoscenza della lingua inglese attestata da certificazioni/attestazioni/diplomi extra scolastici: **punteggio massimo 5 punti;**

ii. **COLLOQUI DI VALUTAZIONE TECNICA E ATTITUDINALE**, finalizzato a valutare le competenze tecniche possedute, la motivazione e l'attitudine al ruolo, (**MAX PUNTI 75**), come segue:

a) Valutazione della conoscenza base dell'uso del pc e dei principali programmi di uso comune (Word, Excel, posta elettronica: tale competenza verrà valutata tramite la somministrazione di un test: **punteggio massimo 10 punti;**

b) valutazione della conoscenza del settore informatico e di telecomunicazioni; la valutazione di tale conoscenza potrà avvenire sia in modalità scritta tramite la somministrazione di un test, sia in modalità orale: **punteggio massimo 40 punti;**

c) valutazione dell'attitudine al ruolo:

1. capacità di gestione dei conflitti e negoziazione: **punteggio massimo 8 punti;**

2. autocontrollo e gestione dello stress: **punteggio massimo 8 punti;**

3. adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa ed aziendale: : **punteggio massimo 9 punti;**

Metro Brescia società a responsabilità limitata – MB – S.r.l.

via L. Magnolini, 3 - 25135 BRESCIA
Tel. 030.2358966 - Fax 030.2358536

metrorescia@legalmail.it

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Brescia Mobilità SpA

C.F./P.I. 03368590984
REA BS 528335

Cap. Soc. € 4.020.408,16

7.3. A supporto del colloquio tecnico-attitudinale di cui al precedente comma 7.2., numero ii., la Commissione si potrà avvalere anche del supporto di un consulente esterno, con qualifica di psicologo del lavoro, iscritto nell'apposito Albo, per la somministrazione di *test* di personalità (previa autorizzazione da parte del candidato) finalizzati a supportare la valutazione emersa dal colloquio. Tale valutazione non è oggetto di punteggio da parte della Commissione.

7.4. Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito nel colloquio di valutazione motivazionale un **punteggio minimo di 50/100.**

ARTICOLO 8 – GRADUATORIA DI MERITO

8.1. Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7., che avrà validità di n. 1 anno dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei. Sarà inoltre facoltà della Commissione prevedere eventuali proroghe della graduatoria stessa.

8.2. In caso di irregolarità formali, Metro Brescia si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo E-mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo E-mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e Metro Brescia si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;

b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare, il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Metro Brescia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio, sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale.

8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

9.1. Il candidato vincitore della selezione sarà sottoposto prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

9.2. Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine di 15 (quindici) giorni dalla data di comunicazione del provvedimento di nomina, fatta salva ogni diversa determinazione di Metro Brescia.

9.3. All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare i vigenti Codici Etici delle società del Gruppo Brescia Mobilità ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Gruppo medesimo.

ARTICOLO 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Metro Brescia società a responsabilità limitata –
MB – S.r.l.

via L. Magnolini, 3 - 25135 BRESCIA
Tel. 030.2358966 - Fax 030.2358536

metrorescia@legalmail.it

Società soggetta all'attività di direzione e
coordinamento di Brescia Mobilità SpA

C.F./P.I. 03368590984
REA BS 528335

Cap. Soc. € 4.020.408,16

Metro Brescia società a responsabilità limitata rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., alla stessa forniti.

(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;
(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

(c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Metro Brescia società a responsabilità limitata in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.

(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Metro Brescia società a responsabilità limitata o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.

(e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

(f) Titolare del trattamento è Metro Brescia società a responsabilità limitata.

(g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. è Metro Brescia società a responsabilità limitata.

ARTICOLO 11 - ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1)**: *Fac – Simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2)**: *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva.

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

12.1. Metro Brescia si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Metro Brescia per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

12.3. Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11., è pubblicato sul sito www.bresciamobilita.it, sezione Cercolavoro e sezione Società Trasparente –Bando di concorso; inoltre è pubblicato sul sito <http://sintesi.provincia.brescia.it/portale/> -bacheca pubblica offerte di lavoro.

Brescia, lì 28 gennaio 2016

Metro Brescia srl
Il Direttore Generale
Ing. Marco Medeghini

Metro Brescia società a responsabilità limitata –
MB – S.r.l.

via L. Magnolini, 3 - 25135 BRESCIA
Tel. 030.2358966 - Fax 030.2358536

metrobrescia@legalmail.it

Società soggetta all'attività di direzione e
coordinamento di Brescia Mobilità SpA

C.F./P.I. 03368590984
REA BS 528335

Cap. Soc. € 4.020.408,16