

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI N.3 GRADUATORIE PER FUTURE ASSUNZIONI, PRESSO L'AREA MANUTENZIONE, DI OPERATORI QUALIFICATI PAR.140 A TEMPO DETERMINATO (GRADUATORIA 1) – OPERATORI TECNICI PAR.170 A TEMPO DETERMINATO(GRADUATORIA 2) – OPERATORI CERTIFICATORI PAR.180 A TEMPO INDETERMINATO (GRADUATORIA 3) DEL CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')

PREMESSA

Brescia Trasporti S.p.A. ("**Società**") con sede in Brescia, via San Donino 30, società sottoposta al controllo di Brescia Mobilità, indice con il presente bando ("**Bando**") una selezione pubblica, per titoli ed esami, per costituire un elenco di candidati, suddivisi nelle 3 graduatorie come indicate in oggetto, dal quale l'azienda potrà attingere:

- per eventuali assunzioni di operatori qualificati e operatori tecnici con contratti di lavoro a tempo determinato della durata di un anno.
- per eventuali assunzioni di operatori certificatori con contratti di lavoro a tempo indeterminato, con periodo di prova della durata di n. 1 anno, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società.

Le graduatorie avranno validità per un anno, a decorrere dalla data di pubblicazione, trascorso il quale le stesse non avranno più validità.

Pertanto, il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata al superamento della visita di idoneità alla qualifica, nonché alle successive proposte di assunzione che la Società si riserva di formulare, a seconda delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine della graduatoria.

ARTICOLO 1 – TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE E NORME APPLICABILI

1.1 Le risorse, a seguito della verifica dei requisiti posseduti e delle competenze evidenziate in fase di selezione, verranno inquadrare:

- Graduatoria 1 - parametro 140 – operatore qualificato
- Graduatoria 2 - parametro 170 – operatore tecnico
- Graduatoria 3 - parametro 180 – operatore certificatore

Il trattamento economico che verrà riservato sarà commisurato ai rispettivi parametri indicati, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.1.1931, n. 148 e dagli accordi nazionali e aziendali.

1.2 L'incarico decorrerà dalla data effettiva di presa di servizio, previa stipula di contratto individuale nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

1.3 La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando. Per quanto non previsto dal Bando valgono le disposizioni del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 applicabili alle società pubbliche.

1.4 Brescia Trasporti garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 ("*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*").

ARTICOLO 2- OGGETTO E NATURA DELL'INCARICO

- a) L'operatore qualificato è un meccanico junior che opera singolarmente od in squadra in attività di manutenzione e riparazione di mezzi, presso l'officina della Società.
- b) L'operatore tecnico è un meccanico che, in possesso di adeguata esperienza professionale, opera, con margini di autonomia, in attività tecnico-manuali di manutenzione e riparazione mezzi, che richiedono particolare perizia e responsabilità.
- c) L'operatore certificatore è un meccanico che, in possesso di adeguati titoli e competenze professionali, è in grado di diagnosticare, eseguire e certificare, anche ai fini della qualità, processi manutentivi complessi su mezzi alimentati a gasolio e a metano.

Tutti gli operatori di cui sopra dovranno, nell'ambito delle proprie mansioni, svolgere attività secondarie di guida di autobus di linea sulla rete di trasporto pubblico urbano gestita dalla società.

ARTICOLO 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

3.1. Per l'ammissione alla selezione, per le 3 tipologie di figure, sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale:**

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, presso enti locali o aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
- f) non trovarsi nella causa di esclusione di cui all'art. 53, co- 16-ter del D.Lgs. 165/2001.

3.2 Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti soggettivi specifici:**

Operatore qualificato:

- a) Licenza Scuola media Inferiore
- b) Patente di guida CDE in corso di validità o impegno al relativo conseguimento a spese del candidato.
- c) Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone o impegno al relativo conseguimento a spese del candidato
- d) Precedente esperienza lavorativa, della durata di almeno 2 anni, in ruolo analogo (manutenzione elettrica e meccanica d'automobili e/o mezzi pesanti) maturata presso officine meccaniche.

Nel corso della selezione verranno attribuiti i punteggi indicati al successivo punto 6.2 a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- Qualifica triennale o diploma di Scuola media superiore
- Possesso della patente di guida CDE in corso di validità
- Possesso della Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone
- Esperienza di cui al punto 3.2 d) superiore ai 2 anni
- Esperienza di cui al punto 3.2 d) maturata nella manutenzione elettrica e meccanica di autobus

Operatore tecnico:

- e) Licenza Scuola media Inferiore
- f) Patente di guida CDE in corso di validità o impegno al relativo conseguimento a spese del candidato
- g) Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone o impegno al relativo conseguimento a spese del candidato
- h) Precedente esperienza lavorativa, della durata di almeno 4 anni, in ruolo analogo (manutenzione elettrica e meccanica d'automobili e/o mezzi pesanti) maturata presso officine meccaniche

Nel corso della selezione verranno attribuiti i punteggi indicati al successivo punto 6.2 a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- Qualifica triennale o diploma di Scuola media superiore
- Possesso della patente di guida CDE in corso di validità
- Possesso della Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone
- Esperienza di cui al punto 3.2 h) superiore ai 4 anni
- Esperienza di cui al punto 3.2 h) maturata nella manutenzione elettrica e meccanica di autobus

Operatore certificatore:

- i) Licenza Scuola media Inferiore
- j) Patente di guida CDE in corso di validità o impegno al relativo conseguimento, a spese del candidato, entro un anno dalla data di assunzione
- k) Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone o impegno al relativo conseguimento, a spese del candidato, entro un anno dalla data di assunzione
- l) Precedente esperienza lavorativa, della durata di almeno 10 anni, nella manutenzione meccanica ed elettrica di mezzi pesanti, con alimentazione a gasolio e a metano

Nel corso della selezione verranno attribuiti i punteggi indicati al successivo punto 6.2 a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- Qualifica triennale o diploma di Scuola media superiore

- Possesso della patente di guida CDE in corso di validità
- Possesso della Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone
- Esperienza di cui al punto 3.2 I) superiore ai 10 anni
- Conoscenza del sistema di diagnosi elettrica per autobus IVECO (Easy)

3.3 I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 3.1 e 3.2. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, di cui al successivo punto 5.1.

3.4 Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione della specifica professionalità acquisita.

3.5 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

3.6 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

4.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta secondo il *fac-simile* allegato (**All. 1**) e debitamente sottoscritta, in cui indica:

- a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, recapiti;
- b) l'indicazione del numero di fax e/o dell'indirizzo mail e/o dell'indirizzo PEC presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione, riconoscendo, comunque, che Società è esente da ogni responsabilità in caso di conseguente irreperibilità del destinatario;
- c) l'indicazione della posizione per la quale intende partecipare. In caso di mancato possesso dei requisiti generali e/o specifici previsti per la posizione indicata il candidato verrà escluso dalla selezione. In caso di mancata indicazione da parte del candidato della posizione per la quale intende partecipare, la Commissione Esaminatrice di cui al successivo punto 6.1 assegnerà la domanda alla posizione coerente con i requisiti dichiarati dal candidato.

4.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 4.1., il candidato **deve allegare:**

- i. una **dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato (All. 2)**, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 3.1.;
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 3.2.;

- c) ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- ii. **Curriculum Vitae**, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.
- iii. **copia fotostatica del documento d'identità** in corso di validità del sottoscrittore.
- iv. **Fotocopia della patente di guida e del CQC, se in possesso**

4.3 Tutti coloro che hanno già presentato il proprio Curriculum Vitae ad una delle società del Gruppo potranno partecipare alla selezione presentando la domanda di partecipazione come previsto dagli articoli 4 e 5 del presente bando.

ARTICOLO 5 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

5.1. La domanda potrà essere inviata:

- tramite P.E.C. all'indirizzo bresciatrasporti@legalmail.it, entro **le ore 17:00** del giorno 01/12/2015. Nell'oggetto dovrà essere indicato *“Selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di n.3 graduatorie per future assunzioni presso l'area Manutenzione della Società”*.
- tramite mail, all'indirizzo direzione@bresciatrasporti-spa.it, entro **le ore 17:00** del giorno 01/12/2015. Nell'oggetto dovrà essere indicato *“Selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di n.3 graduatorie per future assunzioni presso l'area Manutenzione della Società”*.
- tramite Raccomandata, all'indirizzo BRESCIA TRASPORTI SPA – Via San Donino 30-25128 Brescia. La Raccomandata dovrà pervenire entro **le ore 17:00** del giorno 01/12/2015. Nell'oggetto dovrà essere indicato *“Selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di n.3 graduatorie per future assunzioni presso l'area Manutenzione della Società”*.
- tramite fax al n. 0303061512 entro **le ore 17:00** del giorno 01/12/2015. Nell'oggetto dovrà essere indicato *“Selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di n.3 graduatorie per future assunzioni presso l'area Manutenzione della Società”*.

5.2. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente punto 5.1.

5.3. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione di Brescia Trasporti. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione e gli allegati ivi previsti dovranno essere contenuti in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: *“Selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di n.3 graduatorie per future assunzioni presso l'area Manutenzione della Società”*.

5.4. In caso di invio del plico a mezzo PEC, validità, data e orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In

caso di invio del plico a mezzo PEC, la *mail* dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: “*Selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di n.3 graduatorie per future assunzioni presso l’area Manutenzione della Società*”.

5.5. Rimane a totale carico dell’interessato la responsabilità in merito al recapito del plico (o della PEC) entro la data e l’ora previste nel precedente punto 5.1. Brescia Trasporti non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell’aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda. Brescia Trasporti è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5.6. In ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese, Brescia Trasporti si riserva il diritto di procedere d’ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci: a) comportano sanzioni penali ai sensi dell’art. 76 del d.P.R. 445/2000; b) costituiscono causa d’esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Trasporti alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d’ufficio saranno altresì richiesti direttamente agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale ed i certificati attestanti l’esistenza o meno di procedimenti penali in corso di istruttoria.

ARTICOLO 6 – MODALITA’ DI SELEZIONE

6.1 L’espletamento della selezione sarà affidato ad un’apposita Commissione Esaminatrice, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione Esaminatrice non sono pubbliche.

Le candidature verranno suddivise dalla Commissione nelle 3 tipologie di figure ricercate sulla base dell’indicazione del candidato. Come previsto al precedente punto 4.1, in caso di mancato possesso dei requisiti generali e/o specifici previsti per la posizione indicata il candidato verrà escluso dalla selezione. In caso di mancata indicazione da parte del candidato della posizione per la quale intende partecipare, la Commissione assegnerà la domanda alla posizione coerente con i requisiti dichiarati dal candidato.

6.2 La selezione avverrà attraverso le fasi di valutazione elencate di seguito; ciascuna fase dovrà essere positivamente superata per accedere a quella successiva:

fase 1: Screening candidature valido per le 3 figure (operatore qualificato – operatore tecnico – operatore certificatore) oggetto della selezione : valutazione delle domande per accertare il possesso dei requisiti minimi e preferenziali.

- **Punteggio massimo a disposizione: 25/100 punti, a disposizione per le 3 figure (operatore qualificato – operatore tecnico – operatore certificatore) di cui:**
 - fino a 5/100: possesso della patente C- D - E
 - 5/100: possesso del CQC - persone
 - 5/100: titolo di studio superiore (qualifica triennale o diploma)

- **10/100 punti, a disposizione per operatore qualificato:**
 - 5/100: esperienza superiore ai 2 anni e fino a massimo 4 anni
 - 5/100 esperienza maturata nella manutenzione elettrica e meccanica degli autobus

- **10/100 punti, a disposizione per operatore tecnico:**
 - 5/100: esperienza superiore ai 4 anni e fino a massimo 10 anni
 - 5/100 esperienza maturata nella manutenzione elettrica e meccanica degli autobus

- **10/100 punti, a disposizione per operatore certificatore:**
 - 10/100: conoscenza del sistema di diagnosi elettrica per autobus IVECO (Easy)

Fase 2: Colloqui di valutazione motivazionale: i candidati in possesso dei requisiti di ammissione, di cui al punto 3.1 e 3.2, saranno ammessi al colloquio di valutazione motivazionale finalizzato a valutare la motivazione e l'attitudine al ruolo, come di seguito indicato.

A supporto del colloquio la Commissione si potrà avvalere anche del supporto di un consulente esterno, con qualifica di psicologo del lavoro, iscritto nell'apposito Albo, per la somministrazione di *test* di personalità (previa autorizzazione da parte del candidato) finalizzati a supportare la valutazione emersa dal colloquio. Tale valutazione non è oggetto di punteggio da parte della Commissione.

Punteggio massimo a disposizione 25/100 - la sufficienza si raggiunge con un punteggio minimo di 15/100

Durante il colloquio verranno valutati i seguenti elementi:

7

Brescia Trasporti S.p.A.

Via S. Donino, 30 - Brescia (BS) – CAP 25128
tel. 030.3061.600 – Numero Verde 800.013812
Fax 030.3061.512

direzione@bresciatrasporti-spa.it – PEC: bresciatrasporti@legalmail.it
www.bresciatrasporti-spa.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.

Registro Imprese di Brescia

Numero REA BS-411498

Codice Fiscale 03513620173

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Brescia Mobilità S.p.A.



ANCIS

ISO 9001

BS OHSAS 18001

Organismo accreditato

da ACCREDIA

La certificazione si riferisce

alle attività ed alle sedi

di cui ai certificati

n. 638 e 646CR

- i. adeguatezza del candidato al ruolo e alla realtà organizzativa ed aziendale;
- ii. motivazione e interesse al ruolo;
- iii. valutazione carriera ed esperienze passate.

Fase 3: Valutazione tecnica: verranno valutare le conoscenze tecniche e le capacità operative dei candidati attraverso due prove:

Punteggio massimo a disposizione 50/100 - la sufficienza si raggiunge con un punteggio minimo di 30/100

- i. Test scritto: mirante a valutare le conoscenze teoriche dei candidati.

20/100 punti, a disposizione

- ii. Prova pratica: mirante a valutare le capacità operative dei candidati

30/100 punti, a disposizione

Si specifica che i test saranno diversi in funzione della posizione per il quale il candidato viene valutato.

6.3 I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento, resteranno esclusi dalla selezione.

6.4 Entreranno a far parte della graduatoria coloro che avranno raggiunto la sufficienza nel colloquio di valutazione motivazionale e nelle prove di valutazione tecnica

ARTICOLO 7– GRADUATORIA DI MERITO

7.1 Al termine delle prove la commissione esaminatrice predispose le n.3 graduatorie di merito. Tali graduatorie di merito verranno sottoscritte da tutti i componenti della Commissione al termine delle fasi della selezione. Il punteggio finale di ogni candidato sarà determinato dalla somma dei voti ottenuti nelle prove. Le graduatorie relative avranno validità di 1 anno; sarà facoltà della Commissione prevedere eventuali proroghe.

7.2. In caso di irregolarità formali, Brescia Trasporti S.p.A. si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

7.3. La Commissione e Brescia Trasporti si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000,

b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Trasporti alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio saranno altresì richiesti direttamente agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale ed i certificati attestanti l'esistenza o meno di procedimenti penali in corso di istruttoria.

7.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

ARTICOLO 8 – ADEMPIMENTI PROPEDEUTICI ALL'ASSUNZIONE

L'assunzione potrà avvenire solo previa idoneità alla mansione, accertata tramite visita medica effettuata presso la struttura identificata dalla Società, per l'accertamento dei requisiti psico-fisici previsti dal D.M. 88/99. Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società. Si specifica infine che, la non idoneità fisica alla mansione, comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

ARTICOLO 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Brescia Trasporti rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., alla stessa forniti.

(a) Finalità del trattamento

I dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;

(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

(b) Natura del conferimento

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

(c) Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati verrà effettuato da Brescia Trasporti in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.

(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati

I dati potranno essere comunicati al personale di Brescia Trasporti o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.

(e) Diritti dell'interessato

I soggetti che presentino manifestazione di interesse sono titolari dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

(f) Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è Brescia Trasporti

(g) Responsabilità

Responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. è Brescia Mobilità spa.

ARTICOLO 10 - ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1):** *Fac – Simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2):** *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva

ARTICOLO 11 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

12.1. Brescia Trasporti si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Brescia Trasporti per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

12.3. Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente punto 11., è pubblicato sul sito www.bresciamobilita.it, sezione "Società Trasparente/ Bandi di Concorso" e pubblicato sul sito <http://sintesi.provincia.brescia.it/portale/> -bacheca pubblica offerte di lavoro.

Brescia, lì _17/11/2015

Brescia Trasporti S.p.A.
Il Direttore Generale
Ing. Marco Medeghini